

## 5. Створення середовища комфортного для проживання населення

### 5.1. Ринок праці, зайнятість населення

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Очікуваний результат
1.Працевлаштувати 3050 осіб незайнятого населення, в т. ч. на додаткові робочі місця, створені за рахунок надання дотацій роботодавцям – 70 безробітних.	Протягом року	Підприємства, організації, установи, міський центр зайнятості	Сприяння зайнятості населення
2.Працевлаштувати 60 осіб, які потребують додаткових соціальних гарантій соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, на заброньовані на підприємствах, в організаціях та установах робочі місця	-«-	Виконком міської ради, центр зайнятості, підприємства, установи, організації	Сприяння працевлаштуванню соціально незахищених верств населення
3.Забезпечити тимчасову зайнятість 1445 безробітних громадян шляхом організації громадських робіт	-«-	Підприємства, організації, установи, центр зайнятості	Сприяння зайнятості населення
4.Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 960 безробітних громадян за професіями, що користуються попитом на ринку праці, перш за все за рахунок навчання під конкретні робочі місця за замовленням роботодавців, організації стажування, впровадження індивідуальних форм навчання безпосередньо на виробництві	-«-	Центр зайнятості, навчальні заклади	Сприяння зайнятості населення, підвищенню якості і конкурентоспроможності робочої сили, забезпеченню більш повної збалансованості професійно-кваліфікаційної структури попиту та пропозиції робочої сили
5. Сприяти оволодінню інвалідами, що перебувають на обліку в центрі зайнятості, конкурентоспроможними професіями шляхом направлення їх на профнавчання	-«-	Центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення, Краматорське відділення ДТШП	Сприяння зайнятості інвалідів, підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці
6.Здійснювати моніторинг щодо створення нових робочих місць	Щомісяця	Центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення	Виявлення новостворених робочих місць
<b>В С Ь О Г О : 6 заходів</b>			

**Заходи щодо погашення заборгованості із заробітної плати  
та підвищення рівня оплати праці на 2012 рік**

<b>Зміст заходу</b>	<b>Термін виконання</b>	<b>Виконавець</b>	<b>Очікуваний результат</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1. Утримання в актуальному стані систематизованої бази боргів із виплати заробітної плати та проведення моніторингу стану погашення заборгованості по заробітній платі на підприємствах міста	Щомісяця	Управління праці та соціального захисту населення, Управління Пенсійного Фонду	Виявлення повного кола підприємств-боржників з виплати заробітної плати, підвищення ефективності роботи по остаточному погашенню заборгованості
2. Продовження роботи міської комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності	Щотижнево	Виконком міської ради	Остаточне погашення заборгованості із виплати заробітної плати
3. Вивчення стану нормування праці на підприємствах міста з метою ефективного використання трудового потенціалу та робочого часу	Щопівріччя	Управління праці та соціального захисту населення	Посилення мотивації до високопродуктивної праці, збільшення обсягів виробництва
4. Продовження роботи щодо недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин, проведення заходів щодо їх легалізації	Протягом року	Управління Пенсійного Фонду, ДПІ, Управління праці та соціального захисту, Державна територіальна інспекція праці	Захист Конституційних прав найманих працівників.
<b>Раздел 1.01 5. Здійснення моніторингу щодо рівня середньої заробітної плати в цілому по місту та у галузях за видами економічної діяльності</b>	Щокварталу	Управління праці та соціального захисту населення	Виявлення резервів для підвищення рівня заробітної плати
6. Проведення через ЗМІ роз'яснювальної роботи з питань трудових відносин на підприємствах,	Протягом року	Управління праці та соціального захисту	Удосконалення трудових відносин, захист прав найманих працівників

установах, організаціях усіх форм власності		населення	
1	2	3	4
7.Перевірка наявності конкретних зобов'язань стосовно умов праці і розмірів заробітної плати працівників підприємств не нижче мінімальної, з урахуванням вимог Генеральної, Регіональної та галузевих угод, поетапного підвищення зарплати, своєчасності і повноти її виплати при повідомній реєстрації колективних договорів	Протягом року	Управління праці та соціального захисту населення	Додержання державних гарантій в оплаті праці
8.Здійснення контролю за виконанням умов колективних договорів підприємств	-«-	Управління праці та соціального захисту населення	Підвищення соціальної захищеності працівників
9.Забезпечення працевлаштування громадян, направлених на альтернативну службу згідно з Законом України "Про альтернативну (невійськову) службу"	-«-	Управління праці та соціального захисту населення, керівники підприємств	Захист Конституційних прав і свобод громадян
10.Проведення заходів щодо попередження виникнення колективних трудових спорів	-«-	Управління праці та соціального захисту населення, керівники підприємств	Захист Конституційних прав і свобод громадян
11.Сприяння роботі тристоронньої соціально-економічної ради	-«-	Управління праці та соціального захисту населення, керівники підприємств	Захист Конституційних прав і свобод громадян
12.Сприяння у діяльності робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, безпосередньо на підприємствах, в установах та організаціях з метою з'ясування ступені легалізації заробітної плати та зайнятості	Щокварталу	Центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення, ДПІ, ПФУ, відділи міськвиконкому	Захист Конституційних прав найманих працівників
<b>В С Ь О Г О : 12 заходів</b>			